



ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยสวัสดิการการจ่ายเงินทดแทนบุคลากรเนื่องจากการเสียชีวิต
หรือได้รับอันตรายแก่ร่างกายและการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในกรณีถึงแก่ชีวิต
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยสวัสดิการการจ่ายเงิน
ทดแทนบุคลากรเนื่องจากการเสียชีวิตหรือได้รับอันตรายแก่ร่างกายและการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในกรณี
ถึงแก่ชีวิต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
รามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยสวัสดิการการจ่ายเงิน
ทดแทนบุคลากรเนื่องจากการเสียชีวิตหรือได้รับอันตรายแก่ร่างกายและการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในกรณี
ถึงแก่ชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยสวัสดิการการจ่ายเงินทดแทนบุคลากร
เนื่องจากการเสียชีวิตหรือได้รับอันตรายแก่ร่างกายและการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในกรณีถึงแก่ชีวิต
พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยสวัสดิการการจ่ายเงินทดแทนบุคลากร
เนื่องจากการเสียชีวิตหรือได้รับอันตรายแก่ร่างกายและการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในกรณีถึงแก่ชีวิต (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยสวัสดิการการจ่ายเงินทดแทนบุคลากร
เนื่องจากการเสียชีวิตหรือได้รับอันตรายแก่ร่างกายและการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในกรณีถึงแก่ชีวิต (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔) ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยสวัสดิการการจ่ายเงินทดแทนบุคลากร
เนื่องจากการเสียชีวิตหรือได้รับอันตรายแก่ร่างกายและการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในกรณีถึงแก่ชีวิต (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างงบรายได้ ที่ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

กรณีบุคลากรผู้ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยน้อยกว่าหนึ่งปี แต่เคยเป็นบุคลากรในตำแหน่งอื่นในมหาวิทยาลัย โดยเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ต่อเนื่องกับตำแหน่งเดิม ให้นับเวลาปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยต่อเนื่องกันจนถึงปัจจุบันได้ โดยนับรวมกันต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

กรณีที่บุคลากรเสียชีวิตหรือได้รับอันตรายแก่ร่างกายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ ระยะเวลาการรับราชการ ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี มิให้นำมาใช้บังคับ

“บิดาและหรือมารดา” หมายความว่า บิดาและหรือมารดาที่แท้จริง

“ผู้ทำคุณประโยชน์” หมายความว่า ผู้ให้การสนับสนุนส่งเสริมหรือช่วยเหลืองานบริหารจัดการ งานวิชาการและวิจัย งานการศึกษาหรืองานอื่นใดที่เป็นภารกิจของมหาวิทยาลัย

“ผู้รับประโยชน์” หมายความว่า บุคคลผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ก่อนหลัง ดังต่อไปนี้

(๑) คู่สมรสและบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย และบิดา และหรือมารดา ที่แท้จริง

(๒) ผู้ซึ่งอยู่ในอุปการะตามกฎหมาย หรือข้อตกลง หรือโดยพฤติการณ์

ผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนหรือประโยชน์ตาม (๑) ยังมีชีวิตอยู่ ผู้รับประโยชน์ตาม (๒) ไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนหรือประโยชน์ และให้ทายาทในลำดับนั้นมีสิทธิโดยแบ่งส่วนเท่า ๆ กัน

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียความสามารถในการทำงานอย่างถาวร และสิ้นเชิง

“การสูญเสียอวัยวะ” หมายความว่า การสูญเสียบางส่วนของร่างกาย จนเป็นเหตุให้สูญเสียความสามารถในการทำงาน แต่ไม่ถึงกับเป็นเหตุให้ต้องออกจากราชการ

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินทดแทนให้แก่บุคลากรเนื่องจากการเสียชีวิต หรือได้รับอันตรายแก่ร่างกาย ตามอัตราการจัดเงินทดแทน ดังนี้

(๑) เสียชีวิต ให้จ่ายเงินทดแทนแก่ผู้รับประโยชน์ ๕๐,๐๐๐ บาท

ในกรณีที่เสียชีวิตอันเนื่องจากการสูญเสียอวัยวะ ให้ได้รับค่าทดแทนรวมกันได้ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) ทุพพลภาพ ให้จ่ายเงินทดแทน ๓๐,๐๐๐ บาท แก่บุคลากรผู้นั้นตามประเภทของการทุพพลภาพ ดังต่อไปนี้

- เสียมือทั้งสองข้าง
- เสียเท้าทั้งสองข้าง
- เสียมือข้างหนึ่งกับเท้าข้างหนึ่ง
- หูหนวกทั้งสองข้าง
- เสียตาหรือตาบอดทั้งสองข้าง
- เสียตาหรือตาบอดข้างหนึ่งกับมือข้างหนึ่ง
- เสียตาหรือตาบอดข้างหนึ่งกับเท้าข้างหนึ่ง
- อัมพาต
- เป็นใบ้
- ทุพพลภาพโดยสิ้นเชิงและถาวร ไม่สามารถประกอบอาชีพได้

(๓) สูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย ให้จ่ายเงินทดแทนแก่บุคลากรผู้นั้น ตามประเภทของการสูญเสียอวัยวะ ในวงเงินไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท ตามตารางต่อไปนี้

ตารางเงินทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย	
เท้าข้างหนึ่งหรือมือข้างหนึ่ง	๒๐,๐๐๐ บาท
เสียดาหรือตาบอดข้างเดียว	๒๐,๐๐๐ บาท
หูหนวกข้างหนึ่ง	๑๐,๐๐๐ บาท
เสียนิ้วหัวแม่มือสองข้าง	๑๐,๐๐๐ บาท
เสียนิ้วหัวแม่มือข้างเดียว	๕,๐๐๐ บาท
เสียนิ้วชี้ - กระดูกสามข้อ	๓,๐๐๐ บาท
- กระดูกสองข้อ	๒,๐๐๐ บาท
- กระดูกหนึ่งข้อ	๑,๐๐๐ บาท
เสียนิ้วกลาง - กระดูกสามข้อ	๒,๐๐๐ บาท
- กระดูกสองข้อ	๑,๐๐๐ บาท
- กระดูกหนึ่งข้อ	๕๐๐ บาท
เสียนิ้วนาง - กระดูกสามข้อ	๑,๕๐๐ บาท
- กระดูกสองข้อ	๑,๐๐๐ บาท
- กระดูกหนึ่งข้อ	๕๐๐ บาท
เสียนิ้วก้อย - กระดูกสามข้อ	๑,๕๐๐ บาท
- กระดูกสองข้อ	๑,๐๐๐ บาท
- กระดูกหนึ่งข้อ	๕๐๐ บาท
เสียนิ้วหัวแม่มือเท้าสองข้าง	๕,๐๐๐ บาท
เสียนิ้วหัวแม่มือเท้าข้างหนึ่ง	๒,๕๐๐ บาท
เสียนิ้วเท้าอื่น นิ้วละ	๑,๐๐๐ บาท

(๔) ในกรณีเสียชีวิตหรือได้รับอันตรายแก่ร่างกายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กับมหาวิทยาลัย อธิการบดีอาจอนุมัติให้ได้รับเงินทดแทนมากกว่าอัตราที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕ (๑) ถึง (๓) นี้ก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินสองเท่าของอัตราที่กำหนดไว้

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินทดแทนตามข้อ ๕ แก่บุคลากรที่เสียชีวิตหรือได้รับอันตรายแก่ร่างกายในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การกระทำอันเกิดจากตนเองกระทำผิด หรือมีส่วนร่วมกระทำผิดกฎหมาย หรือผิดกฎระเบียบวินัยของราชการ

(๒) การกระทำอันเกิดจากการดื่มสุราหรือสิ่งมีเมาจนครองสติไม่ได้

(๓) จงใจให้ตนเองหรือยินยอมให้ผู้อื่นทำให้เสียชีวิต หรือได้รับอันตรายแก่ร่างกาย

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่งพิจารณาคำขอรับเงินทดแทนตามข้อ ๕ โดยให้มีแพทย์ของมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการอยู่ด้วย

ข้อ ๘ ในกรณีถึงแก่ชีวิต มหาวิทยาลัยจะให้ความช่วยเหลือค่าใช้จ่าย ไม่ว่าบุคลากรจะมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามระเบียบนี้หรือไม่ ดังต่อไปนี้

- (๑) บุคลากรถึงแก่ชีวิต ให้เงินช่วยเหลือการเป็นเจ้าภาพจัดงานรายละเอียด ๕,๐๐๐ บาท
- (๒) บิดาและหรือมารดาของบุคลากรถึงแก่ชีวิต ให้เงินช่วยเหลือรายละเอียด ๓,๐๐๐ บาท
- (๓) คู่สมรสของบุคลากรถึงแก่ชีวิต ให้เงินช่วยเหลือรายละเอียด ๓,๐๐๐ บาท
- (๔) บุตรของบุคลากรถึงแก่ชีวิต ให้เงินช่วยเหลือรายละเอียด ๓,๐๐๐ บาท
- (๕) ให้เงินช่วยเหลือค่าดอกไม้เคาเรพศพในนามมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ พวง

อธิการบดีและผู้บริหาร จำนวน ๑ พวง รวมจำนวนเงินไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

ข้อ ๙ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดส่วนงานภายในที่มีใช้ส่วนราชการ บิดาและหรือมารดา หรือคู่สมรสถึงแก่ชีวิต ให้มหาวิทยาลัยให้เงินช่วยเหลือค่าดอกไม้เคาเรพศพ ตามข้อ ๘ (๕) แห่งระเบียบนี้ได้

ข้อ ๑๐ กรณีลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราวตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงแก่ชีวิตให้มหาวิทยาลัยให้เงินช่วยเหลือการเป็นเจ้าภาพจัดงาน ตามข้อ ๘ (๑) และให้เงินช่วยเหลือค่าดอกไม้เคาเรพศพ ตามข้อ ๘ (๕) ได้

ข้อ ๑๑ กรณีที่ลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี บิดา มารดา บุตร และคู่สมรสของลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราวถึงแก่ชีวิต ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าดอกไม้เคาเรพศพในนามมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๘ (๒) ถึง (๕) แห่งระเบียบนี้ได้

ข้อ ๑๒ ในกรณีผู้ทำคุณประโยชน์ถึงแก่ชีวิต มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินช่วยเหลือค่าจัดการศพ และจัดดอกไม้เคาเรพศพตามที่เห็นสมควร


ข้อ ๑๓ บุคลากรผู้สมควรได้รับการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายตามข้อ ๘ (๑) ถึง (๔) แห่งระเบียบนี้ ให้ขออนุมัติต่ออธิการบดี

บุคลากรซึ่งพ้นจากงานเมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือเกษียณอายุราชการ ก่อนกำหนด หรือข้าราชการบำนาญถึงแก่ชีวิต มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินช่วยเหลือแก่ผู้จัดการศพรายละเอียด ๕,๐๐๐ บาท และดอกไม้เคาเรพศพรายละเอียดไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท โดยให้งานสวัสดิการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ขอเบิกจ่าย

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเดินทางไปงานจัดการศพของบุคลากร หรือผู้ทำคุณประโยชน์ ให้ผู้เดินทางไปมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางได้เฉพาะค่าพาหนะหรือค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง มีอำนาจสั่งและปฏิบัติตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสงวน ตียะไพฑูรย์สิน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง