



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการอุทธรณ์โทษภาคทัณฑ์ ดัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหงในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขบทนิยามคำว่า “ผู้อุทธรณ์” “ผู้ร้องทุกข์” “พนักงานมหาวิทยาลัย” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้อุทธรณ์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างบรายได้ และลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง ผู้ยื่นหนังสืออุทธรณ์ตามข้อบังคับนี้

“ผู้ร้องทุกข์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างบรายได้ และลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง ผู้ยื่นหนังสือร้องทุกข์ตามข้อบังคับนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า รวมถึง พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ และพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดส่วนงานภายในมิใช่ส่วนราชการ

ข้อ ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ลูกจ้างมหาวิทยาลัย” ต่อจากบทนิยามคำว่า “ลูกจ้างบรายได้” ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑

“ลูกจ้างมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์มหาวิทยาลัยรามคำแหง เรียกโดยย่อว่า “ก.อ.ม.” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนจากกรรมการสภาคณาจารย์ หนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
ตามคำแนะนำของอธิการบดี สองคน เป็นกรรมการ
- ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขานุการ หนึ่งคน และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้

ไม่เกินหนึ่งคน

กรรมการตาม (๔) ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านการบริหารการอุดมศึกษา หรือด้านกฎหมาย หรือด้านบริหารงานบุคคล คณะกรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี หรือตามวาระการดำรงตำแหน่งและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาวินิจฉัยการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนของข้าราชการ
- (๒) พิจารณาวินิจฉัยการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดค่าจ้าง ปลดออก หรือไล่ออก และคำสั่งที่มีผลให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างบรายนได้ หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณาวินิจฉัยคำร้องทุกข์ของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างบรายนได้ หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย กรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจ เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และให้มีอำนาจสั่งให้ผู้บังคับบัญชาแก้ไขคำสั่งหรือกระทำใดๆ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัย ยกเว้นกรณีการสั่งลงโทษทางวินัยหรือการตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
- (๔) พิจารณาวินิจฉัยคำร้องทุกข์ของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างบรายนได้ หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย ที่ถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และให้มีอำนาจสั่งให้ผู้บังคับบัญชาแก้ไขคำสั่งให้เป็นไปตามคำวินิจฉัย
- (๕) หน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ผลการพิจารณาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ให้คณะกรรมการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาวินิจฉัย ผลการวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) ให้อุทธรณ์ด้วยตนเอง โดยยื่นต่อ คณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งลงโทษ

คำอุทธรณ์ต้องทำเป็นหนังสือ ระบุข้อโต้แย้ง แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผล ในการอุทธรณ์ให้เห็นว่าการถูกลงโทษหรือมีคำสั่งให้พ้นจากสภาพพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างบรายนได้ หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย ได้กระทำโดยไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร ให้ยกข้อโต้แย้ง ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาพร้อมทั้งลงลายมือชื่อ และที่อยู่ของผู้อุทธรณ์”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ผู้อุทธรณ์มีสิทธิคัดค้านกรรมการผู้พิจารณาอุทธรณ์ ถ้าผู้นั้นมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) รู้เห็นเหตุการณ์ในการกระทำผิดวินัยหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องที่ผู้อุทธรณ์ถูกลงโทษหรือให้พ้นสภาพพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างบรายนได้ หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย
 - (๒) มีส่วนได้เสียในการกระทำผิดวินัยหรือการดำเนินงานต่างๆ ที่ผู้อุทธรณ์ถูกลงโทษ หรือให้พ้นสภาพพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างบรายนได้ หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย
 - (๓) มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้อุทธรณ์
 - (๔) เป็นผู้กล่าวหาหรือเป็นหรือเคยเป็นผู้ส่งลงโทษทางวินัย
 - (๕) มีเหตุอื่นซึ่งอาจทำให้การพิจารณาอุทธรณ์เสียความเป็นธรรม
- การคัดค้านกรรมการต้องแสดงข้อเท็จจริง เหตุแห่งการคัดค้านในหนังสืออุทธรณ์ กรรมการผู้พิจารณาอุทธรณ์ซึ่งมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งต่อประธานกรรมการและถอนตัวการพิจารณา วินิจฉัยอุทธรณ์”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ ระยะเวลา วิธีการยื่นหนังสือร้องทุกข์ การรับคำร้องทุกข์ไว้พิจารณาวินิจฉัย การคัดค้านกรรมการผู้พิจารณาคำร้องทุกข์และการถอนคำร้องทุกข์ การแจ้งผลการพิจารณาคำร้องทุกข์ หรือสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง ให้นำความในข้อ ๑๐ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่ผู้ร้องทุกข์ไม่พอใจในผลการพิจารณาวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย ให้มีสิทธิเสนอเรื่องร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ (ก.อ.ร.) ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณาวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้ง กรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๑๑ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ที่ได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ จนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชีพ จุลมนต์)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง